Приложение №8

к положению

РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

 ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды персональных выплат | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) |
| 1.  | Опыт работы в занимаемой должности <\*>: |  |
| От 1 года до 5 летПри наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения <\*\*>При наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения <\*\*>При наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный» <\*\*> При наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <\*> | 5%15%20%15%20% |
| От 5 до 10 летПри наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения <\*\*>При наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения <\*\*>При наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный» <\*\*>При наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <\*> | 15%25%30%25%30% |
| Свыше 10 летПри наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения <\*\*>При наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения <\*\*>При наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный» <\*\*>При наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <\*> | 25%35%40%35%40% |

<\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Расчет персональных стимулирующих выплат производится от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.