Приложение № 4

к положению

РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды и условия персональных выплат | Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы\* |
| 1. | выплата за опыт работы в занимаемой должности [<\*\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=61141;fld=134;dst=100188) |  |
| От 1 года до 5 лет  При наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения [<\*\*\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100207)  При наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения [<\*\*\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100207)  При наличии почетного звания , начинающегося со слова «Заслуженный» при условии соответствия почетного звания профилю учреждения [<\*\*\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100207)  При наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» [<\*\*\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100207) | 5%  15%  20%  15%  20% |
| От 5 до 10 лет  При наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения [<\*\*\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100207)  При наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения [<\*\*\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100207)  При наличии почетного звания , начинающегося со слова «Заслуженный» при условии соответствия почетного звания профилю учреждения [<\*\*\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100207)  При наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» [<\*\*\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100207) | 15%  25%  30%  25%  30% |
| Свыше 10 лет  При наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения [<\*\*\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100207)  При наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения [<\*\*\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100207)  При наличии почетного звания , начинающегося со слова «Заслуженный» при условии соответствия почетного звания профилю учреждения [<\*\*\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100207)  При наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» [<\*\*\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100207) | 25%  35%  40%  35%  40% |
| 2. | выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы осуществляются:  - учителям и иным педагогическим работникам за проверку письменных работ:  в общеобразовательных учреждениях:  истории, биологии и географии  физики, химии, иностранного языка  математики  русского языка и литературы (за исключением классов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья 8 вида и учреждений детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи)  учителям начальных классов (за исключением классов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья 8 вида и учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи  в классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья 8 вида и учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи:  учителям начальных классов  учителям русского языка и литературы  - учителям и иным педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры  кабинетами, лабораториями  учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами  - шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания | 5%  10%  15%  15%  15%  15%  15%  10%  20%  20% |
| 3. | Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения | 20% |
| 4. | учителям и иным педагогическим работникам за классное руководство [<\*\*\*\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100207) | 2700,0 рублей |
| 5. | краевые выплаты муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <\*\*\*\*\*>:  - воспитателям,  - младшим воспитателям и помощникам воспитателей | 718,4 рубля  2155,2 рубля |

<\*> Расчет персональных стимулирующих выплат производится от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

<\*\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*\*> Размер выплат педагогическим работникам за классное руководство определяется исходя из расчета 2,7 тыс.рублей в месяц за классное руководство в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для учреждений с соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях .

Для классов, наполняемость которых более 25 человек, размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<\*\*\*\*\*> Краевые выплаты, учреждениям реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей , устанавливаются в размере:

-воспитателям - 718,4 рубля на одного воспитателя (включая старшего). Выплаты воспитателям устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника.

- младшим воспитателям и помощникам воспитателей – 2155,2 рубля на одного младшего воспитателя и помощника воспитателей. Выплаты младшим воспитателям и помощникам воспитателей устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 2155,2 рубля на одного работника.

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера).

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.